



ATEX INFO

Note d'information
Ineris 2020/02
Septembre 2020

Personnel competencies in Potentially Explosive Atmospheres

ATEX Directive 1999/92/EC implemented in July 2003 specifies that the employer must implement all necessary means to ensure the protection of workers against the risk of explosion.

Annex II, Clause 2.5 defines the performance target for the design, operation and maintenance of its installations identified as Potentially Explosive Atmospheres. The achievement of these objectives can only be performed by personnel who has competence which is validated and recognised through training specified in **Annex II, Clause 1.1**.

- The **French Decree dated on 8 July 2003** regarding the protection of workers likely to be exposed to a specific explosive atmosphere defines the following:
 - **Article 11** states that all must be made to ensure that the workplace, work equipment and any associated connecting devices which are available to the workers have been designed, constructed, assembled and installed and also maintained and used in such a way as to reduce the risk of explosion to a minimum;
 - **Article 5** states that the employer shall provide sufficient and appropriate training regarding protection against explosion.

- **Article R. 4227-49** of the French Labour Code requires that the employer provide training to workers regarding protection against explosion where explosive atmospheres may be formed.

Therefore, the employer **has the obligation to ensure** that for each workplace where ATEX regulations apply, the workers likely to come into contact with the risk from explosive atmospheres **have, in the field of explosion protection, the experience, competence and training required to perform the tasks entrusted to them.**

It is essential that this competence is **maintained, verified and validated at appropriate intervals** regarding to the evolution of the regulatory and normative context.

In order to achieve these objectives, it is necessary to differentiate between the different categories of workers working in ATEX zones and to ensure that they have **the required level of training and adapted to their different works.**

Example: *A simple training on ATEX regulations and explosion risks will not be sufficient for designers and operatives/technicians. They will need to **acquire technical skills required for accomplishment of their job.***

Positioning from DIRECCTE PACA (French Labour Inspection)

Although the notion of "**sufficient and appropriate**" training is not precisely defined in its content, it nevertheless implies **the employer's obligation to** ensure that for each workplace where the ATEX regulations apply, workers likely to come into contact with the risk from explosive atmospheres have, in the field of explosion protection, the **necessary experience and training** to perform the tasks entrusted to them.



With regard to the stakes and the technicality required in risk assessment, the dimensioning of prevention and protection measures (technical and organizational), the determination of work equipment (choice appropriate to each zone, access, uses, rules and maintenance interventions), it is necessary that:

- the **supervisory staff** (operational and/or technical) involved in risk from explosive atmospheres management on site must receive training adapted to their different missions:
 - Identify the installations to be the subject of an explosive atmospheres study;
 - To set up a relevant evaluation process and to associate the necessary skills to achieve the objectives,
 - Provide the documentary elements resulting from this study (Explosion Protection Document, zoning, list of equipment and traceability of their verifications, etc.).
 - Ensure the safety and training of workers working in the area and check that the installations are in good working order;
 - Provide work authorizations and/or authorization to internal or external operators working in the area.
- **the operators** benefit from an **advanced** level of **training** beyond their professional skills (electricians, mechanics, production, etc.) **in** order to develop **specific skills** enabling them to operate (consignment, assembly, dismantling and maintenance of equipment, production unit management, etc.) in an explosive atmosphere environment in a safe manner while preserving the integrity of equipment and people.

These training courses must be **given by trainers** with all the **skills required to** enable each player in the chain to become aware of the issues at stake and to have the appropriate professional gesture at his or her workstation. **This competence will** have to be **regularly maintained, checked and validated** at relevant intervals according to the evolution of regulations, standards and feedback from the various players confronted with the management of ATEX regulation on site.

As a reminder, the obligation in terms of ATEX training applies to the workers of the User Company, but also to the **workers of External companies** working on site. This obligation to provide training in explosion protection is more broadly part of the general obligation to provide safety training provided for in Articles L. 4141-2 and 3 of the French Labour Code.

The **User Company** will have to ensure that the workers of the external company have received training to enable them to comply with the prevention requirements and measures set out in the prevention plan.

Today, in view of the stakes and the feedback from the latest explosion accidents that have occurred on our territory, **the control agents of the labour inspectorate are** increasing their **vigilance** on the **qualification level** of the personnel working in the ATEX zone.

For all question,
do not hesitate to contact us:
contact.atex@ineris.fr

[#ATEX_info](#)

www.ineris.fr/en



ATEX INFO

Note d'information
Ineris 2020/02
Septembre 2020

Compétences des personnes en ATmosphères EXplosibles

La **directive ATEX 1999/92/CE** mise en application en juillet 2003 précise que l'employeur doit mettre en œuvre tous les moyens nécessaires pour assurer la protection des travailleurs vis-à-vis du risque d'explosion.

L'**annexe II, chapitre 2.5** définit l'objectif de résultat quant à la conception, l'exploitation et l'entretien de ses installations ATEX. L'atteinte de ces objectifs ne pouvant être réalisée que par du personnel dont la compétence est validée et reconnue au travers une formation précisée à l'**annexe II, chapitre 1.1**.

- l'**arrêté du 08 juillet 2003** relatif à la protection des travailleurs susceptibles d'être exposés à une atmosphère explosive précise :
 - dans l'**article 11** que tout doit être mis en œuvre pour assurer que le lieu de travail, les équipements de travail et tout dispositif de raccordement associé mis à la disposition des travailleurs, d'une part, ont été conçus, construits, montés et installés, et, d'autre part, sont entretenus et utilisés de manière à réduire au maximum les risques d'explosion ;
 - dans l'**article 5** que *l'employeur* prévoit une **formation suffisante et appropriée** en matière de protection contre les explosions.
- l'**article R. 4227-49 du code de travail** impose que l'employeur **délivre une formation** aux travailleurs en matière de protection contre les explosions lorsque des atmosphères explosives peuvent se former.

L'employeur a donc l'obligation de s'assurer que pour **chaque lieu de travail où la réglementation ATEX s'applique, les travailleurs** susceptibles d'être en contact avec le risque ATEX **possèdent**, dans le domaine de la protection contre les explosions, **l'expérience, la compétence et la formation requises quant à l'accomplissement des tâches qui leurs sont confiées**.

Il est essentiel que cette compétence soit **maintenue, vérifiée et validée à intervalles pertinents** par rapport à l'évolution de la réglementation et du contexte normatif.

Afin d'atteindre ces objectifs, il est nécessaire de différencier les différentes catégories de travailleurs intervenant en zone ATEX et de s'assurer qu'ils aient **le niveau de formation requis et adapté à leurs différentes missions**.

Exemple : *Un technicien de maintenance ou de bureau d'étude ne pourra pas se contenter d'une formation présentant les simples fondamentaux de la réglementation sur les risques d'explosion, mais devra acquérir les compétences techniques nécessaires à l'accomplissement de sa mission.*

Positionnement de la DIRECCTE PACA (inspection du travail)

Si la notion de formation « **suffisante et appropriée** » n'est pas définie précisément dans son contenu, elle induit néanmoins **l'obligation pour l'employeur** de s'assurer que pour chaque lieu de travail où la réglementation ATEX s'applique, les travailleurs susceptibles d'être en contact avec le risque ATEX possèdent, dans le domaine de la protection contre les explosions, **l'expérience et la formation nécessaire** quant à l'accomplissement des tâches qui leurs sont confiées.



Au regard des enjeux et de la technicité requise dans l'évaluation du risque, le dimensionnement des mesures de prévention et de protections (techniques et organisationnelles), la détermination des équipements de travail (choix appropriés à chaque zone, accès, usages, règles et interventions en maintenance), il est nécessaire :

- que le **personnel encadrant** (opérationnel et/ou technique) concerné par la gestion du risque ATEX sur site, bénéficie d'une **formation adaptée** à ses différentes missions :
 - Identifier les installations devant faire l'objet d'une étude ATEX ;
 - Mettre en place une démarche d'évaluation pertinente et associer les compétences nécessaires à la réalisation des objectifs,
 - Fournir les éléments documentaires résultants de cette étude (DRPCE, zonage, liste des équipements et traçabilité de leurs vérifications,)
 - S'assurer de la sécurité et de la formation des travailleurs intervenants en zone et vérifier le bon état de fonctionnement des installations ;
 - Fournir les autorisations de travail et/ou habilitation aux opérateurs internes ou externes intervenant en zone
- que **les opérateurs** bénéficient d'un niveau de **formation avancée** au-delà de leurs compétences métiers (électriciens, mécaniciens, production, etc.) afin de développer des **compétences spécifiques** leur permettant d'intervenir (consignations, montage, démontage et maintenance de matériel, pilotage d'unités de productions ...) dans un environnement ATEX de façon sûre tout en préservant l'intégrité des équipements et des personnes.

Ces formations devront, être **dispensées par des formateurs** ayant toutes les **compétences requises** pour permettre à chaque acteur de la chaîne de prendre conscience des enjeux et d'avoir les gestes professionnels adaptés au poste de travail qu'il occupe. **Cette compétence** devra être **régulièrement maintenue, vérifiée et validée** à intervalles pertinents en fonction de l'évolution de la réglementation, des normes et du retour d'expériences des différents acteurs confrontés à la gestion de l'ATEX sur site.

Pour rappel, l'obligation en matière de formation ATEX s'applique aux travailleurs de l'Entreprise Utilisatrice, mais également **aux travailleurs des Entreprises Extérieures intervenantes sur site**. Cette obligation de formation en matière de protection contre l'explosion s'inscrit plus largement dans le cadre de l'obligation générale de formation à la sécurité prévus aux articles L. 4141-2 et 3 du Code du Travail.

L'Entreprise Utilisatrice devra s'assurer que les travailleurs de l'entreprise intervenante ont reçu une formation leur permettant de respecter les exigences et mesures de prévention inscrites sur le plan de prévention

Aujourd'hui, au regard des enjeux et du retour d'expérience issu des derniers accidents d'explosions survenus sur notre territoire, les **agents de contrôle de l'inspection du travail** accroissent leurs **vigilances** sur le **niveau de qualification** des personnels intervenant en zone ATEX.

Pour toute question,
n'hésitez pas à nous contacter :
contact.atex@ineris.fr

[#ATEX_info](#)

www.ineris.fr